



## A CSALÁDBAN VÉGZETT FIZETETLEN MUNKA: A GENERÁCIÓK KÖZÖTTI SZOLIDARITÁS KIINDULÓPONTJA

FAFCE ŐSZI KÖZGYŰLÉSI HATÁROZAT  
Párizs, 2022. október 20.

Az Európai Bizottság nemrégiben javaslatot tett egy Európai Gondozási Stratégiára. Ursula von der Leyen, az Európai Bizottság elnöke 2022-es, az Unió helyzetéről szóló beszédében kijelentette, hogy *"itt az ideje, hogy a nemzedékek közötti szolidaritást Szerződésekben rögzítsük"*. A FAFCE emlékeztetni kíván mindenkit arra, hogy a családok fizetetlen gondozási hozzájárulása a generációk közötti szolidaritás és Európa jövőjének középpontjában áll, és minden fenntartható fejlődés előfeltételét jelenti.

Hivatkozva az Európai Bizottság által 2022. szeptember 6-án közzétett tanácsi ajánlási javaslatra, amely a koragyermekkori nevelésre és gondozásra vonatkozó uniós célkitűzések, más néven a "barcelonai célkitűzések" (2002) felülvizsgálatát tartalmazza;

Hivatkozva a munka és a magánélet egyensúlyáról szóló, 2022. augusztus 2. óta hatályos 2019. évi irányelvre, amely szülőnként négy hónap szülői szabadságot vezet be, amelyből kettő fizetett és nem átruházható; tíz munkanap apasági szabadságot a gyermek születése körül; évi öt nap gondozási szabadságot, valamint a rugalmas munkarend igénybevételéhez való jogot;

Hivatkozva az Európai Bizottság 2020-ig szóló, a Demográfiai változások hatásairól szóló jelentésére, amely szerint *"a generációk közötti szolidaritás Európa fellendülésének egyik hajtóereje"*,

Hivatkozva az Európai Parlament 2021. április 29-i, Európai gyermekgaranciáról szóló állásfoglalására, amely felszólítja *"a tagállamokat, hogy megfelelő szakpolitikák és források révén biztosítsanak stratégiai és átfogó megközelítést a gyermekgarancia végrehajtásához, többek között a munkaerő-piaci integráció, a szülők és a gyámok számára a munka és a magánélet összeegyeztetésére irányuló intézkedések, valamint a családok és háztartások jövedelemtámogatása"*,

Hivatkozva a FAFCE 2021. évi közgyűlési határozatára, A család Európa demokratikus és demográfiai jövője címmel: *"a generációk közötti szolidaritás és a családok közötti szolidaritás az első olyan példa, amelyből a politikai szereplők tanulhatnak"*,

Hivatkozva a FAFCE 2020. évi közgyűlési határozatára, A család a járvány utáni megújulás motorja címmel, és amely felszólította az EU tagállamait, hogy *"mozdítsák elő a generációk közötti szolidaritást: minden generáció kölcsönösen függ egymástól és gondoskodik egymásról"*,

Hivatkozva Ferenc pápa *Laudato Si'* enciklikájában megfogalmazott szavaira *"nem beszélhetünk fenntartható fejlődésről a generációk közötti szolidaritás nélkül"* (159).

## Szövetségünk, a FAFCE

tudomásul veszi a Bizottság intézményi gyermekgondozás növelésére irányuló javaslatát Európában, melynek célja, hogy 2030-ra a 3 évesnél fiatalabb gyermekek 50%-a részesüljön koragyermekkorai nevelésben és gondozásban, és a 3 éves kor és a kötelező általános iskolai oktatás megkezdésének kora között a gyermekek 96%-a részesüljön koragyermekkorai nevelésben és gondozásban;

elutasítja a gyermekgondozás egyoldalú megoldását Európában, amely a szülők munka és magánélet egyensúlyának támogatásának jogos kívánsága mellett a szülők maximális foglalkoztatási arányának biztosítására törekszik a családok rovására és hosszú távon a munkaerőpiac fenntarthatóságának kárára;

felszólítja az Európai Uniót és tagállamait, hogy legalább olyan mértékben fektessenek be az informális gondozásba, mint az intézményi gondozási szolgáltatásokba. A családok ingyen nyújtják ezt a szolgáltatást, ezért lehetővé kell tenni számukra, hogy azt a lehető legjobb körülmények között és környezetben végezhessék.

A FAFCE konkrét szakpolitikai intézkedésekre szólítja fel az EU tagállamait:

- a családalapú adórendszerek előmozdítása a szülőkkel és gondozókkal szembeni egyenlőtlen bánásmód megelőzése érdekében;
- a szülési, apasági és szülői szabadsághoz való hozzáférés javítása a szülők számára;
- teljes szabadság biztosítása a szülőknek abban, hogy a szabadságot hogyan osztják meg egymás között;
- a szülők rugalmas munkarendjének ösztönzése, például a távmunka, a részmunkaidős foglalkoztatás, a szoptatási és a bölcsődei szobák használata;
- azon munkáltatók jutalmazása, akik támogatják a gondozók részmunkaidős munkalehetőségeit;
- a kikapcsolódáshoz és a munkavégzés nélküli vasárnaphoz való jog, mint minden ember alapvető szabadságjogának elismerése;
- a nem fizetett gondozási munka, mint a támogatással járó munka kategóriájának elismerése, amely:
  - a munkaerőpiaci részvételt rugalmas munkaidő-beosztású szerződésekkel támogatja;
  - elismeri a gondozási tevékenység során megszerzett szociális készségeket;
  - oktatási, szakképzési és munkahely-változtatási lehetőséget biztosít;
  - nyugdíjjogosultságot ad;
- az otthon maradó szülőkkel, nagyszülőkkel és gondozókkal szembeni előítéletek és megkülönböztetések elleni küzdelem;
- gyermekgarancia nemzeti cselekvési terv kialakítása, figyelembe véve a megnövekedett energiaárak és megélhetési költségek jelenlegi helyzetét;
- további sürgősségi intézkedések bevezetése a nagycsaládosok és a különleges szükségletű családok számára.

Fordította: Frivaldszky Edit